CITTÀ DI LENTINI

Libero Consorzio Comunale di Siracusa

SETTORE 1 - AMMINISTRATIVO

DETERMINAZIONE DEL COORDINATORE

N. SETTORIALE 204 del 09/12/2024

Il Responsabile del Procedimento Cinzia Lombardo

OGGETTO : LIQUIDAZIONE DEI COMPENSI PER L'INCENTIVAZIONE DELLA PRODUTTIVITA' - PERFORMANCE ESERCIZIO 2022

PREMESSO CHE:

- con Delibera n.109 dell'8/08/2024 la Giunta ha approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2024/2026, ex art. 151 del D. Lgs. n.267/2000 e art. 10 del D. Lgs. 118/2011;
- alla suddetta Delibera G.M. n.109/2024 è allegata la tabella relativa ai parametri di riscontro della situazione di deficitarietà strutturale di cui al D.M. 28 dicembre 2018 allegata;
- con Delibera n. 55 del 28/10/2024 il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di previsione finanziario 2024/2026 ex artt. 151 del D.lgs n.267/2000 e l0 del D.lgs n.118/201;
- con Delibera n. 139 del 30/10/2024 la Giunta ha approvato il Piano esecutivo di gestione, esercizio 2024 2026 - assegnazione risorse finanziarie.

PREMESSO, altresì, che:

- con determine del Coordinatore 1° Settore n. 332/2022 e n. 1121/2022 è stato costituito il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2022;
- con Determina Coordinatore 1° Settore n. 332/2022 è stato impegnato il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2022 al Capitolo n. 6401 oltre oneri e Irap;
- con Delibera n.162 del 27/10/2022 la Giunta Comunale ha formulato, alla Delegazione trattante di parte pubblica, gli indirizzi e le direttive in merito alla conduzione delle trattative per la destinazione delle risorse disponibili del Fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività;
- la Delegazione Trattante nella seduta del 19/12/2022, ha proceduto alla sottoscrizione dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo economico anno 2022 e C.C.D.I. Ponte;
- i Revisori dei Conti con Verbale n. 121 del 22/12/2022 hanno reso il parere favorevole sul Fondo;
- con Deliberazione G.M. n. 215 del 30/12/2022 è stata autorizzata la sottoscrizione del CDI economico anno 2022;

VISTI:

- Delibera G.M. n. 201 del 20/12/2022 "Approvazione P.I.A.O. 2022/2024" di cui sezione approvazione Piano Performance 2022;
- Delibera G.M. n. 51 del 23 aprile 2024 "Presa d'atto relazione sulla Performance 2022";
- Delibere G.M. n. 190/2012 e n. 201/2013 "Sistema di valutazione permanente della Performance";
- Delibera G.M. n. 1/2016 "Regolamento per la graduazione delle P.O. e la valutazione della Performance individuale delle Funzioni dirigenziali";
- Verbale n. 21 del 21/09/2023 e Verbale n. 2 del 28/03/2024 del Nucleo di Valutazione;
- Delibera GM n. 135 del 24.10.2024 di approvazione documento di sintesi Performance 2022;
- Verbale n. 5 del 20.11.2024 del Nucleo di Valutazione di Validazione Performance 2022;

PREMESSO ALTRESÌ CHE:

- La risorsa destinata al finanziamento della Performance 2022 è pari ad € 85.926,72 così come da suddivisione Fondo di cui alla Delibera G.M. n. 215 del 30/12/2022;

DATO ATTO che:

- i Coordinatori pro-tempore hanno trasmesso all'Ufficio del Personale, le schede di valutazione dei dipendenti loro assegnati;
- l'Ufficio del Personale, sulla base del regolamento vigente, ha proceduto alla suddivisione del budget per Settori;
- per ogni settore, in base al budget, al numero dei dipendenti assegnati ed alle valutazioni, è stata effettuata la distribuzione;
- delle suddette distribuzioni, è stato redatto elenco che è stato trasmesso all'Ufficio Stipendi per il calcolo delle quote individuali.

VISTI gli elaborati dell'Ufficio Personale per la suddivisione delle risorse disponibili per la Performance anno 2022 ai Settori che fanno parte integrante al presente atto per un importo complessivo pari ad € 85.926,72 e che seguono le regole fissate ed approvate con le Delibere n. 190/2012 e n. 201/2013;

RITENUTO di poter procedere alla liquidazione del compenso per il personale che ha i requisiti previsti dalle Delibere n.190/2012 e n. 201/2013 succitate e secondo le regole del C.C.D.I. e del sistema permanente di valutazione, come da valutazioni fatte dai Coordinatori pro-tempore e così come da prospetto elaborato dall'Ufficio Stipendi, depositato (in versione integrale) presso gli uffici Segreteria, Personale e Stipendi prelevando la relativa spesa dal Capitolo 6401;

RITENUTA la propria competenza come da Decreto Sindacale n. 15/2024;

D E T E R M I N A

1. PRENDERE ATTO degli elaborati dell'Ufficio Personale per la suddivisione delle risorse disponibili per la Performance anno 2022 ai Settori che fanno parte integrante al presente atto per un importo complessivo pari ad € 85.926,72 (Delibera n.135/2022) e che seguono le regole fissate ed approvate con le Delibere n.190/2012 e n. 201/2013.
2. LIQUIDARE il compenso per il personale che ha i requisiti previsti dalle Delibere n.190/2012 e n. 201/2013 succitate e secondo le regole dettate dal CCDI così come da prospetto elaborato dagli Uffici Personale e Stipendi e depositato presso gli uffici Segreteria, Personale e Stipendi e pubblicato con i numeri di matricola;
3. PRELEVARE la relativa spesa dai capitoli e impegni di seguito riportati che sono stati reimputati negli anni al Fondo Pluriennale Vincolato come segue:

Capitolo 6401 impegno 191/2024 € 85.926,72 premi produttività;
Capitolo 6414 impegno 192/2024 € 20.447,29 per oneri sociali carico Ente;
Capitolo 7012 impegno 193/2024 € 6.966,64 IRAP a carico dell'ente;

Il sottoscritto dichiara l'assenza di conflitto di interessi ex art.6 bis della L.241/90, come introdotto dalla L.190/2012 e come previsto dal Piano per la prevenzione della corruzione e della trasparenza vigente.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE 1 - AMMINISTRATIVO

Vista la suddetta proposta
Visto lo statuto;
Visto l'O.R.EE.LL;

DETERMINA

Approvare la proposta sopra riportata avente ad oggetto: LIQUIDAZIONE DEI COMPENSI PER L'INCENTIVAZIONE DELLA PRODUTTIVITA' - PERFORMANCE ESERCIZIO 2022

E ne attesta la regolarità e la correttezza ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000

Lentini li, 09/12/2024

Il Responsabile del Settore
AGNELLO ROCCO SALVATORE /
ArubaPEC S.p.A.

,