



Città di Lentini

Libero Consorzio Comunale di Siracusa

N.847 /Registro Generale del 17/12/2020

DETERMINA DEL COORDINATORE DEL 1° SETTORE
N.276 DEL 11/12/2020

OGGETTO: ART.67 CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 21.05.2018 – COSTITUZIONE FONDO
RISORSE DECENTRATE ANNO 2020.



CITTÀ DI LENTINI

N. Reg. Generale del

DETERMINA DEL COORDINATORE 1° SETTORE N. 276 DEL 11/12/2020

OGGETTO: ART. 67 CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 21/05/2018 - COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020

Premesso che:

-con Deliberazione n.68 del 16/12/2013, esecutiva ai sensi di legge, il Consiglio Comunale ha approvato il bilancio di previsione per l'esercizio 2013, il Bilancio pluriennale 2013/2015 nonché la Relazione Previsionale e Programmatica;

-con Deliberazione n.29 del 09/07/2014, esecutiva ai sensi di legge, il Consiglio Comunale ha approvato il rendiconto 2013;

-con Delibera n.l del 16/01/2015, esecutiva ai sensi di legge, il Consiglio Comunale ha dichiarato il dissesto finanziario del Comune di Lentini ai sensi dell' art. 246 del D. Lgs. 267/2000;

-a seguito della dichiarazione di dissesto, e sino all'emanazione del decreto di cui all'articolo 261 del D. Lgs. 267/2000, sono sospesi i termini per la deliberazione del bilancio;

- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 4 e n.8/2020, nelle more dell'approvazione dell'ipotesi di bilancio riequilibrato di cui all'art. 261 del D.Lgs. 267/2000, ai Coordinatori di Settore sono state assegnate le somme pari a ciascuno dei dodicesimi degli interventi stanziati nel bilancio di previsione 2013 approvato con deliberazione del C.C. n.68/2013, con riferimento all'esercizio in corso e comunque nei limiti delle entrate accertate, attribuendo loro sia la responsabilità di budget che di procedura, compreso l'accertamento delle entrate e l'assunzione degli impegni di spesa attraverso l'adozione di determine;

Premesso che:

-il testo unico del pubblico impiego, D.lgs. 165/2001 demanda alla contrattazione collettiva nazionale, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, trattamenti economici accessori collegate alla performance organizzativa ed individuale ed all'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute;

-le risorse destinate a incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati a un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

-la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente, è un atto di natura gestionale ed è sottratto alla contrattazione collettiva decentrata integrativa, è prevista l'informazione ai soggetti sindacali in quanto costituisce il presupposto per l'attivazione della contrattazione decentrata integrativa;

Considerato che:

-il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 2016-2018 per il personale non dirigente del comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 21 maggio 2018 pur mantenendo la distinzione tra "risorse fisse" e "risorse variabili" già presente nell'art. 31 del CCNL 22/01/2001, nell'ambito della costituzione del fondo per le risorse decentrate il CCNL (art. 67) provvede ad effettuare un riordino delle singole voci che lo compongono dando luogo, in particolare, alla previsione, a decorrere dall'anno 2018, di un unico importo consolidato pari al totale delle risorse stabili ex art. 31, comma 2, del CCNL 22 gennaio 2004, relative all'anno 2017, come certificate dall'Organo di revisione contabile;

-a decorrere dal 31/12/2018 ed a valere dall'anno 2019, le risorse stabili di cui al punto precedente sono incrementate di un importo fisso, su base annua, pari a € 83,20 per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015;

- tali risorse sono altresì incrementate di un importo pari alle differenze tra gli incrementi contrattuali "a regime" riconosciuti alle singole posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi contrattuali e confluiscono nel fondo dalla medesima data;

-sono inoltre confermate le altre possibilità di incremento delle risorse stabili (es.: RIA del personale cessato, che confluisce nel fondo dell'anno successivo alla cessazione in misura intera in ragione d'anno, eventuali risorse riassorbite ex art. 2, comma 3, del d.lgs. n.165/2001, incrementi stabili della dotazione organica, ecc.);

- mentre tutte le risorse variabili non possono essere previste negli enti strutturalmente deficitari, in pre-dissesto o in dissesto, fatte salve le quote previste da disposizioni di legge che devono essere obbligatoriamente corrisposte;

Atteso, pertanto, che:

- le risorse di natura stabile che alimentano il "fondo risorse decentrate" di questo Ente, determinate in relazione a quanto sopra rappresentato, risultano complessivamente pari a € 590.656/91 in quanto:

Art. 67, comma 1) - Unico Importo Consolidato dell'anno 2017, (costituito con determinazione n.1169 Reg.Gen. del 20/12/2019) ed esitato con parere favorevole del Collegio dei Revisori come da verbale n.112 del 04/02/2020 ammonta ad € 583.754,00;

Art. 67, comma 2)

- **lett. a)** - Importo, su base annua, pari ad € 83,20 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio a far data dal 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019, ammonta ad € 17.056,00

- **lett. b)** Importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art.64 riconosciute alle p.e. di ciascuna categoria degli stessi incrementi riconosciuti alle posiz. Iniziali. € 4.475,24

- **lett. c)** Importo per RIA e assegni ad personam 2017 € 514/91
Importo per RIA e assegni ad personam 2018 € 1.255/02

Preso atto che è stata effettuata la decurazione per n.7 posizioni organizzative sulla parte disponibile del Fondo pari ad € 16.398/26

Dato atto che ai sensi del comma 6 dell'art. 67 CCNL - essendo l'ente in condizioni di dissesto - le risorse variabili previste dall'art. 67, comma 3 non possono essere previste nel "fondo", fatte salve le quote di cui al comma 3, lett. c) previste da disposizioni di legge, che finanziano compensi da corrispondere obbligatoriamente sulla base delle stesse disposizioni;

Rilevato che la somma complessiva di € 21.531,24, di cui all'art.67 c.2, lettere a) e b) non rileva ai fini del rispetto al "Fondo" dell'anno 2016, come precisato anche dalla Corte dei Conti, Sezione

Autonomie, con la deliberazione n. 19/2018/QMIG del 18 ottobre 2018 ha rilevato che "gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti";

Rilevato che l'art. 23, comma 2, d.lgs. n. 75/2017, nel disporre l'espressa abrogazione, a decorrere dal 1° gennaio 2017, dell'art. 1, comma 236, legge n. 208/2015, stabilisce che, nelle more dell'emanazione di una specifica disciplina a livello di contrattazione collettiva nazionale in materia di armonizzazione dei trattamenti economici accessori del personale, a decorrere dalla predetta data, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, d.lgs. n. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

Atteso che:

- l'art. 33 comma 2 del d.l. 34/2019 che testualmente dispone: "*A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma,omissisIl limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018*";

-Le norme attuative dell'articolo 33 del decreto-legge 34/2019, contenute nel Dpcm 27 aprile 2020, che - in ordine al fondo per il trattamento accessorio 2020 - così stabiliscono: "*il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018*";

- sulla base del dettato del Decreto 17 marzo 2020 dei ministri per la Pubblica Amministrazione, l'Economia e le Finanze e l'Interno, nonché della circolare illustrativa degli stessi ministri del 13 maggio 2020, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 226 dello scorso 11 settembre, in caso di diminuzione del personale in servizio non si deve dare corso a nessuna decurtazione del Fondo.

Dato atto che il fondo trattamento accessorio dell'anno 2020, come sopra quantificato, rispetta i limiti imposti dalla normativa vigente;

Rilevato che per l'anno 2020 i dipendenti dell'Ente incaricati di P.O. sono 7 e quindi numericamente inferiori alle P.O. dell'anno 2016 e che l'ammontare complessivo delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2020 è inferiore all'ammontare delle risorse riferite all'anno 2016, come risulta dall'allegato prospetto;

Viste le comunicazioni dei Coordinatori di Settore relative alle risorse derivanti da disposizioni di legge da corrispondere obbligatoriamente sulla base delle stesse disposizioni, da prevedere nel Fondo anno 2020 ai sensi dell'art. 67, comma 3, lettera c) del CCNL vigente;

Considerato tanto sopra premesso di dovere procedere, in coerenza con le argomentazioni innanzi espresse, alla costituzione formale del "Fondo risorse decentrate" per il corrente esercizio finanziario;

Dato Atto che il Fondo per le risorse decentrate 2020, nell'importo definito con la presente determinazione, rispetta i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale di cui al D.L. n. 34 del 2019, nel testo risultante dalla legge di conversione 28 giugno 2019, n. 58 e ss. mm.

Ii., al quale è stata data attuazione con il Decreto 17 marzo 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica;

Considerato che in esecuzione della Delibera G.M. n.108 del 9 ottobre 2020 e della certificazione del Collegio dei Revisori, resa con verbale n. 15 del 26/10/2020, si deve apportare al Fondo risorse

decentrate dell'anno 2020 la decurtazione del 25%, ammontante a complessivi € 147.664/23 recuperando tale somma al bilancio dell'ente ai sensi dell'art.40 -c.3 *quinques* del D.Lgs 165/2001;

Ritenuto di dover adottare le determinazioni consequenziali alle premesse innanzi esplicitate;

Visti i vigenti CC.C.N.L. del personale dipendente del Comparto Funzioni Locali;

Visti lo Statuto Comunale e il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visti: la L. n. 241/1990, il d.lgs. n. 267/2000, il d.lgs. n. 165/2001, il d.lgs. n. 150/2009

Visto il Decreto n. 5/2020 con il quale il Sindaco ha conferito alla scrivente incarico di Coordinatore del 1° Settore - competente anche per la Gestione delle Risorse Umane - con attribuzione delle funzioni dirigenziali ed attestata, pertanto, la propria competenza alla adozione del presente provvedimento;

DETERMINA

1. La premessa è parte sostanziale della presente determinazione e qui si intende integralmente trascritta ed approvata;

2. Di costituire il “Fondo risorse decentrate anno 2020” di cui all’art. 67 CCNL 21 maggio 2018, come da prospetto allegato al presente provvedimento, che ne costituisce parte integrante e sostanziale, ammontante - per la parte stabile - ad € 590.656/91 e, per la parte variabile ex art. 67, comma 3, lettera c) delle somme comunicate dai rispettivi Coordinatori di Settore ed elencate nel prospetto allegato al presente atto ;

3. Di dare Atto che in esecuzione della Delibera G.M. n.108 del 9 ottobre 2020 e della certificazione del Collegio dei Revisori, resa con verbale n. 15 del 26/10/2020, la decurtazione del 25% da apportare al Fondo risorse decentrate dell'anno 2020 ai sensi dell'art.40 -c.3 *quinques* del D.Lgs 165/2001 è pari ad € 147664/23

4. Dare atto che parte delle risorse anzidette, e di seguito elencate, utilizzate per la liquidazione mensile dei seguenti istituti già regolamentati dai contratti collettivi nazionali ovvero dal contratto decentrato integrativo vigente ammontano a un totale complessivo annuo di €18.7728/11 oltre ai relativi oneri riflessi ed IRAP, erogate mensilmente con imputazione ai relativi centri di costo dell'esercizio anno 2020, in corso:

a. indennità di comparto (art. 33 comma 4 lettera b) e c) c.c.n.l. 22.01.04

– spesa presunta anno 2020: € 62.666/81;

b. progressione orizzontale già attribuita (artt. 34 c.c.n.l. 22.01.04 e 16 c.c.n.l. 21.05.2018)

- spesa presunta anno 2020: € 122.666/57

c. indennità personale educativo e docente (art. 6 c.c.n.l. 5.10.2021)

– spesa presunta anno 2020: € 2.394/73

5. Di impegnare il “Fondo risorse decentrate” anno 2020, compresi oneri e IRAP nei capitoli di Bilancio.

Fondo capitolo 6401 – Oneri capitolo 6414 - Irap capitolo 7012

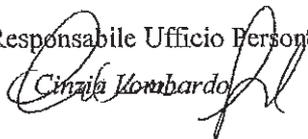
6. **Di precisare** che l'importo del Fondo risorse decentrate potrà essere rideterminato nel corso dell'anno, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustifichino la revisione degli importi determinati con il presente atto;

7. **Di attestare** la insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse, ai sensi dell'articolo 53 del d.lgs. n. 165 del 2001, come modificato dalla legge 190 del 2012 e del vigente P.T.C.T dell'Ente;

8. **Di trasmettere** copia del presente atto al Collegio dei Revisori dei Conti ed al Presidente della Delegazione di Parte Pubblica.

9. **Di trasmettere**, altresì, copia del presente atto ai Dirigenti dell'Ente, alle OO.SS. ed alle R.S.U.

Il Responsabile Ufficio Personale



Il Coordinatore del 1° Settore

Anna Maria Ippolito

Firmato digitalmente da

ANNA MARIA IPPOLITO

SerialNumber =
TINIT-PPLNMR56P65E532G

C = IT
Data e ora della firma: 11/12/2020
13:34:53

Allegato alla Determina del Coordinatore del 1° Settore n. del									
FONDO RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'						2020	2016		
CCNL 21/05/2018, Art. 67						imp. Euro	€ 615.986,00	tetto D.Lvo 75/2017	
Comma 1 Importo unico Consolidato							€ 583.754,00		
Comma 2:							0		
	lettera a	a decorrere dal 2019				neutro	€ 17.056,00		
	lettera b	differenziale incrementi PEO Determina n.362/2018)				neutro	€ 4.475,24		
	lettera c	2017 (RIA già inclusa nell'I.U.C.) ass. Ad personam					€ 514,91		
	lettera c	2018 RIA e Ass. Ad Pers.					€ 1.255,02		
						totale	sub A	€ 607.055,17	
Comma 3 variabile c.6 art.67 non stanziabili per gli enti in condizioni di dissesto									
	lettera d								
	lettera f								
						totale	sub B	€ 0,00	
						A+B	sub C	€ 607.055,17	
calcolo quota per decurtazione P.O: Fondo					€ 607.055,17				
Indennità di comparto					-€ 62.666,81				
PEO 2020					-€ 122.666,57				
ind. Personale educ.					-€ 2.394,73				
					€ 419.327,06				
Diviso 179 dip. A419327,06651,3 DIV. N.179 DIPX n. 7 P.O. =				€ 16.398,26		decurtazione n.7 P.O.	-€ 16.398,26		
						Tot. A+B	C	€ 590.656,91	
						FONDO ANNO 2020			
								Anno 2020	Anno 2016
Fondo per la retribuzione di Posizione								€ 103.400,00	€ 103.291,00
risultato per P.O. Fissato nel 15% della retr. Di Posizione								€ 15.510,00	€ 25.822,75
Segretario generale (50% retr. Di pos. + retr. di risultato [10% della magg.]								€ 11.618,00	€ 11.618,00
						totale	sub D	€ 130.528,00	€ 140.731,75
								tetto fissato dall'art.23, c.2 D.Lgs 75/2017	
FONDO P.O. Anno 2020								Anno 2020	Anno 2016
Anno 2020								€ 121.233,00	€ 103.291,00
Retribuzione di posiz. + 15 % risultato									
differenza per adeguamento contrattuale fuori dal tetto								-€ 22.954,00	€ 25.822,75
								€ 98.279,00	€ 11.618,00
Segretario generale (50% retr. Di pos. + retr. di risultato [10% della magg.]								€ 11.618,00	€ 140.731,75
						fondo P.O. 2020		€ 109.897,00	
CCNL 21/05/2018, Art. 67 LETTERA "C"									
Attività gestionali HCP-					€ 32.000,00				
Attività gestionale Pon inclusione					€ 45.000,00				
Incentivi spettanti al personale incaricato per la gestione di lavori, servizi e forniture					€ 106.500,00				
Indennità di ordine pubblico in sede P.M. Emerg. Covid					€ 7.350,00				

PARERI

allegati alla Determina del Coordinatore 1° Settore N. 276 del 10/12/2020

Oggetto: Costituzione Fondo risorse decentrate - anno 2020 – Art. 67 CCNL del Personale del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile del Servizio Finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs 267/2000 e del relativo regolamento comunale dei controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente,

rilascia:

PARERE FAVOREVOLE

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Firmato digitalmente da

SALVATORE SARPI

SerialNumber = TINIT-SRPSVT56B22M1000
C = IT
Data e ora della firma: 16/12/2020 14:11:47

Determina del Coordinatore 1° Settore n. 276/2020

Il presente atto, ai sensi dell'art.32, comma 5, della L.69/2009 e s.m.i. è stato Pubblicato all'Albo Pretorio del sito informatico del Comune www.comune.lentini.sr.it

dal 17 DIC 2020

al 1 GEN 2021

col N. 1690

Lentini, _____

**Il Responsabile uff. Protocollo
e Messi**

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale su conforme relazione a fianco segnata,

CERTIFICA

che copia della presente determina è stata pubblicata all'Albo Pretorio del sito informatico del Comune

www.comune.lentini.sr.it dal 17 DIC 2020 al

1 GEN 2021

- per quindici giorni consecutivi - ai sensi dell'art. 11 della L.R. 3/12/1991 n. 44 e che non sono pervenuti reclami

Lentini, li _____

IL Segretario Generale