



Città di Lentini

Libero Consorzio Comunale di Siracusa

N. 234 /Registro Generale del 22/04/2020

DETERMINA DEL COORDINATORE DEL 1° SETTORE
N. 79 DEL 17/03/2020

OGGETTO: BENEFICI LEGGE 104/92 – DIPENDENTE MATRICOLA N.299 – CAT.B.



CITTÀ DI LENTINI

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI SIRACUSA

N. _____ Reg. Generale del _____

DETERMINA DEL COORDINATORE 1° SETTORE

“Gestione delle risorse umane”

N. 89 DEL 18/03/2020.

OGGETTO: BENEFICI LEGGE 104/92 - DIPENDENTE MATRICOLA N. 299 “CAT. B

Il Responsabile del Procedimento

Premesso che in data 17/03/2020 con nota prot. n. 6538, il dipendente matricola n.299 cat.B, dipendente a tempo indeterminato, ha chiesto di godere dei permessi mensili ai sensi della legge 104/92 per assistere la propria madre portatrice di handicap in situazione di gravità ai sensi dell'art.3, comma 3 della suddetta Legge, dichiarando che non è ricoverata a tempo pieno, ed ha prodotto le seguenti certificazioni:

- Dichiarazione di responsabilità e consapevolezza;
- Copia Decreto di omologa di 26/02/2020 R.G. n. 1480/2018 di riconoscimento della condizione “.....” ai sensi del comma 3, art.3 della Legge 104/92 con decorrenza dall'1/08/2019 del Tribunale di Siracusa – Sezione Lavoro;
- Dichiarazione della madre di essere assistita dal figlio dipendente matricola n. 299;

Visto l'art. 33, comma 1 del vigente C.C.N.L. 2016/2018, il quale attesta che i dipendenti hanno diritto, ove ne ricorrano le condizioni, a fruire dei tre giorni di permesso di cui all'art. 33, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, tali permessi sono utili ai fini delle ferie e della tredicesima mensilità e possono essere utilizzati anche ad ore, nel limite massimo di 18 ore mensili.

Visto l'art. 3, comma 3 della Legge 104/92, il quale stabilisce che il lavoratore che assiste una persona con handicap in situazione di gravità, parente o affine, entro il 3° grado, ha diritto a tre giorni di permesso mensile coperti da contribuzione figurativa, fruibili anche in maniera continuativa a condizione che la persona con handicap in situazione di gravità non sia ricoverata a tempo pieno.

Dato Atto che la sig.ra Ippolito Anna è stata nominata Coordinatore del 1° Settore con decreto Sindacale n: 13 del 19/03/2019.

Ritenuto di dover concedere alla dipendente i permessi previsti dalla legge 104/92.

PROPONE

Di Concedere al dipendente matricola n. 299 cat. B, dipendente a tempo indeterminato, i tre giorni di permesso mensili previsti dall'art. 3, comma 3 della legge 104/92 per poter assistere la propria madre, portatrice di handicap in situazione di gravità.

Precisare che :

- i permessi non fruiti in un mese non possono essere cumulati nei mesi successivi;
- sono frazionabili anche ad ore nel limite di 18 ore mensili.

Stabilire che la matricola n. 299 dovrà comunicare tempestivamente eventuali modificazioni alla situazione dichiarata, rilevanti ai fini della concessione dei permessi.

Di Dare atto dell'assenza di conflitto di interesse ex Art. 6-bis della L.241/90 come introdotto dalla L. 190/2012 e come previsto dall'Art.6 del Piano Anticorruzione dell'Ente

Il Responsabile del Procedimento

Cinzia Lombardo

17/03-2020

IL COORDINATORE DEL 1° SETTORE

"Gestione delle risorse umane"

Esaminata la superiore relazione-proposta che precede, redatta dal responsabile del procedimento amministrativo, che assume a motivazione del presente provvedimento.

Ritenuta la propria competenza come da Decreto Sindacale n.13 del 19/03/2019.

Visto il C.C.N.L. vigente,

Visto l'O.R.EE.LL. vigente;

DETERMINA

Di Concedere al dipendente matricola n.299 cat. B, i tre giorni o le diciotto ore di permesso mensili per poter assistere la propria madre, portatrice di handicap in situazione di gravità ai sensi dell'art.3, comma 3 della legge 104/92 e dell'art. 33, comma 1 del vigente CCNL 2016/2018.

Di Precisare che:

- I permessi non fruiti in un mese non possono essere cumulati nei mesi successivi;
- Il dipendente matricola n.299 dovrà comunicare tempestivamente eventuali modificazioni alla situazione dichiarata, rilevanti ai fini della concessione dei permessi.
- Il dipendente matricola n. 299 deve comunicare all'inizio di ogni mese all'ufficio di appartenenza, i giorni in cui intende assentarsi (art.33,comma 2, C.C.N.L. 2016/2018).
- La richiesta e le certificazioni prodotte sono depositate presso l'ufficio del personale.
- Di Dare atto dell'assenza di conflitto di interesse ex Art. 6-bis della L.241/90 come introdotto dalla L. 190/2012 e come previsto dall'art.6 del Piano Anticorruzione dell'Ente

Lentini, li 17/03/2020

IL COORDINATORE 1° SETTORE

(Anna Maria Ippolito)

Anna Maria Ippolito



UFFICIO RAGIONERIA

Bilancio _____

Tit. _____ Funz. _____ Int. _____ Cap. _____ Imp. _____

OGGETTO DELLO STANZIAMENTO

Somma Stanziata	
Somma Aggiunta	
Somma dedotta	
Somma definitiva	
Pagamenti fatti	
Impegni precedenti	
Spesa deliberata	
Rimanenza disponibile	

IL RAGIONIERE

Visto per la regolarità contabile

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

Prot. n. 197 del 17.03.2020

Il presente atto, ai sensi dell'art.32, comma 5, della L.69/2009 e s.m.i. è stato Pubblicato all'Albo Pretorio del sito informatico del Comune

www.comune.lentini.sr.it

dal 22 APR. 2020

ai 07 MAG. 2020

col N. 556

Lentini, _____

Il Responsabile uff. Protocollo
e Messi

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale su conforme relazione a fianco segnata,

CERTIFICA

che copia della presente determina è stata pubblicata all'Albo Pretorio del sito informatico del Comune

www.comune.lentini.sr.it dal 22 APR. 2020 al

07 MAG. 2020 - per quindici giorni consecutivi - ai sensi dell'art. 11 della L.R. 3/12/1991 n. 44 e che non sono pervenuti reclami

Lentini, li _____ IL Segretario Generale
