



# COMUNE DI LENTINI

(Libero Consorzio Comunale di Siracusa)

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 161

data 19 DIC 2024

**OGGETTO:** SISTEMA DI GRADUAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE E CONSEGUENTE DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE SPETTANTE, IN APPLICAZIONE DELL'ART.60 DEL C.C.N.L. AREA FUNZIONI LOCALI 16/07/2024.

L'anno duemilaventiquattro il giorno *dieciannove* del mese di *dicembre* alle ore *13,30* e segg., nell'aula delle adunanze, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Sigg.

		P	A	
1. LO FARO	Rosario	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Sindaco
2. FILLORAMO	Agnese	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Assessore
3. VASTA	Giuseppe	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Vice Sindaco
4. FISICARO	Giuseppe	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Assessore
5. SANZARO	Efrem	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Assessore

5 /

Assiste il Segretario Generale, dott.ssa Anna Bongiorno. Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

### LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la proposta di deliberazione entro riportata;

Visti i pareri espressi ai sensi dell'art. 53 della L. n. 142/90, recepita con L.R. n. 48/91 e successive modificazioni;

Con voti unanimi favorevoli,

### DELIBERA

di approvare la entro riportata proposta di deliberazione, con le seguenti: (1)

aggiunte/integrazioni (1) ..

modifiche/sostituzioni

con separata unanime votazione; potendo derivare all'Ente danno nel ritardo della relativa esecuzione, stante l'urgenza, dichiarare la presente delibera immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 16 della L.R. n. 44/91.(1)

con separata unanime votazione, dichiarare la presente immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art 12, comma 2° della L.R. 44/91.

(1) Segnare con X le parti deliberate e depennare le parti non deliberate

N.B. Il presente verbale deve ritenersi manomesso allorchando l'abrasione, l'aggiunta o la correzione al presente atto non sia affiancata dall'approvazione del Segretario verbalizzante.



Comune di Lentini  
Libero Consorzio comunale di Siracusa

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI G.M.

n. 169 del 18 DIC 2024

**OGGETTO:** Sistema di graduazione della retribuzione di posizione del Segretario generale, e conseguente determinazione della retribuzione di posizione spettante in applicazione dell'art.60 del C.C.N.L. Area Funzioni Locali 16/07/2024.

Proponente: IL SINDACO

Firmato digitalmente da

ROCCO SALVATORE AGNELLO

C = IT

Data e ora della firma:  
17/12/2024 15:16:33

Redigente: IL FUNZIONARIO

**RICHIAMATO** l'art.15, comma 1, del D.P.R. 4 dicembre 1997, n. 465 "Regolamento recante disposizioni in materia di ordinamento dei segretari comunali e provinciali, a norma dell'articolo 17, comma 78, della legge 15 maggio 1997, n. 127" in virtù del quale "Spettano al sindaco e al presidente della provincia le attribuzioni in ordine al rapporto funzionale del segretario con l'ente locale presso il quale il segretario presta servizio e in ordine agli istituti contrattuali connessi con tale rapporto";

**DATO ATTO** che dal 27/11/2023 presta servizio in questa Sede, in qualità di titolare, il Segretario Generale dott.ssa Anna Bongiorno, nominata con Decreto Sindacale n. 49 del 24/11/2023;

**RICHIAMATI:**

- il Decreto Sindacale n.50 del 30/11/2024 con il quale sono state conferite al Segretario Generale le seguenti funzioni aggiuntive: a) Presidente della Delegazione Trattante; b) Direzione del Servizio Controlli Interni; c) Presidenza della Conferenza dei Coordinatori di Settore; d) Risoluzione di eventuali conflitti di competenza tra i coordinatori; e) Adozione di atti; f) Verifica dell'assetto organizzativo ed impulso per l'adeguamento della struttura; g) Attribuzione degli atti di gestione del contenzioso in caso di incompatibilità del coordinatore; h) Partecipazione, se richiesta, alle sedute degli organi collegiali diversi dalla Giunta e dal

Consiglio; i) Assistenza giuridico-amministrativa ai coordinatori di Settore; l) Presidente dell'Ufficio per i Procedimenti Disciplinari; m) Funzioni gestionali dell'Ufficio Staff del Sindaco;

- il citato Decreto Sindacale n. 50 del 30/11/2023 con il quale si è proceduto all'applicazione dell'art. 41, comma 4 del CCNL Segretari Comunali e Provinciali del 16/05/2001 (maggiorazione della retribuzione di posizione nella misura del 50% dell'importo annuo lordo, per tredici mensilità, definito dall'art.3, comma 2 del CCNL del 16/05/2001 - art.107, c.4 CCNL del 17/12/2020);
- il Decreto Sindacale n. 51 del 4/12/2023 con il quale il Segretario Generale è stato nominato Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza del Comune di Lentini;

**ATTESO** che in data 16/07/2024 è stato sottoscritto il CCNL dell'Area delle Funzioni Locali, che ricomprende la sezione Segretari comunali e provinciali;

**FATTO RILEVARE** che l'art. 60 del citato CCNL detta una nuova disciplina della retribuzione di posizione; in particolare la retribuzione di posizione è erogata, in base alle classi demografiche degli enti, entro i seguenti valori minimi e massimi complessivi annui lordi per tredici mensilità:

<b>Fascia A</b>	
1) enti metropolitani <sup>1</sup>	da 43.054,00 a 64.486,96
2) enti oltre 250.000 abitanti, in comuni capoluogo di provincia, in amministrazioni provinciali	da 35.590,00 a 53.665,99
3) enti fino a 250.000 abitanti	da 23.518,00 a 35.912,97
<b>Fascia B</b>	
1) enti superiori a 10.000 abitanti e fino a 65.000 abitanti	da 16.806,00 a 26.102,22
2) enti tra 3.000 e 10.000 abitanti	da 8.646,00 a 14.068,80
<b>Fascia C</b>	
1) enti fino a 3.000 abitanti	da 8.140,00 a 10.928,87

<sup>1</sup> Nella dizione "enti metropolitani" sono comprese le seguenti tipologie: Città Metropolitane e Comuni coincidenti con sedi di città metropolitane

**EVIDENZIATO** che, entro i valori di cui al comma 1, gli enti determinano la retribuzione di posizione sulla base dei seguenti criteri di graduazione, previsti dal richiamato art.60 CCNL:

a) complessità e responsabilità delle funzioni di cui all'art. 101 del CCNL 17.12.2020 in relazione al contesto organizzativo;

b) attribuzione di funzioni aggiuntive rispetto a quelle previste dalla legge incidenti sulle responsabilità interne ed esterne, ivi comprese quelle implicanti la partecipazione ad organismi o commissioni, nonché l'incarico di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza;

c) situazioni di oggettivo disagio del contesto ambientale, geografico ed organizzativo, anche connesse all'ubicazione della sede, a carenze di organico o a difficoltà socio-economiche;

**ATTESO** che ai sensi del comma 5 dell'art. 60 *“Gli enti assicurano, altresì, che nel complessivo rispetto dell'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017 la retribuzione di posizione non sia inferiore a quella stabilita nell'Ente per l'incarico dirigenziale più elevato in essere”*;

**ATTESO**, altresì, che ai sensi del comma 7 dell'art.60, *gli enti adeguano i propri ordinamenti alla presente disciplina entro il primo giorno del sesto mese successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL; nelle more, continuano a trovare applicazioni le disposizioni contenute agli artt. 41, commi 4 e 5 del CCNL 16.01.2001 biennio economico 1998-1999, l'art. 107, comma 4, del CCNL 17.12.2020. nonché gli artt. 1 e 2 del CCNI del 22.12.2003, i contenuti dell'Allegato A) e l'art. 1 del CCNI 13.01.2009. ...*”, fatta comunque salva la disciplina transitoria con riferimento agli incarichi in essere alla data di sottoscrizione del CCNL;

**CHE** negli enti in cui non vi sono dirigenti, la predeterminazione dei criteri per la definizione del sistema di graduazione della retribuzione di posizione non è oggetto di alcuna forma di relazione sindacale (*cf.* ARAN AFL78 del 27/09/2024) ;

**RICHIAMATO** il Sistema di misurazione e valutazione della performance del Segretario Generale adottato dall'Ente ( deliberazioni di G.M. n. 11/2008 e n.1/2016);

**VISTO** l'Allegato A) recante il Sistema di graduazione della retribuzione di posizione del Segretario generale, che del presente atto forma parte integrante e sostanziale;

**VISTO** l'Allegato B) recante la scheda di graduazione della posizione del Segretario generale del Comune di Lentini, in applicazione dei suddetti criteri, che del presente atto forma parte integrante e sostanziale;

**DATO ATTO CHE** la parte variabile nel valore massimo della retribuzione di posizione, di cui al citato art.60 del CCNL del 16/07/2024, come sopra indicata, è pari a quella già determinata con Decreto Sindacale n. 50 del 30/11/2023;

### **PROPONE**

- 1. DI APPROVARE** il Sistema di graduazione della retribuzione di posizione del Segretario Generale, *Allegato A*) e la relativa scheda di graduazione *Allegato B*), che del presente atto formano parte integrate e sostanziale;
- 2. DARE ATTO** che con successivo decreto sindacale, ai sensi del citato art. 60 CCNL 16/07/2024, si procederà alla determinazione della retribuzione di posizione da riconoscere al Segretario Generale, dott.ssa Anna Bongiorno, nella misura indicata per gli Enti di classe 1/B, da erogarsi in tredici mensilità;
- 3. DI DARE ATTO** che ai sensi dell'art. 61 del CCNL del 16 luglio 2024 al Segretario Generale, a seguito di valutazione annuale, verrà riconosciuta la retribuzione di risultato nella misura massima del 10% del monte salari nell'anno di riferimento;
- 4. DI DEMANDARE** ai Coordinatori dei Settori 5° e 1° tutti i successivi adempimenti e atti gestionali per l'esecuzione del presente Decreto;
- 5. DI PUBBLICARE** il presente provvedimento nell'apposita sezione del sito istituzionale dell'Ente.

## PARERI

**OGGETTO:** Sistema di graduazione della retribuzione di posizione del Segretario generale, e conseguente determinazione della retribuzione di posizione spettante in applicazione dell'art.60 del C.C.N.L. Area Funzioni Locali 16/07/2024.

### VISTO DI REGOLARITÀ TECNICA

Il Coordinatore del 1° Settore in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs 267/2000 rilascia:  
PARERE FAVOREVOLE

Il Coordinatore del 1° Settore

Firmato digitalmente da

**ROCCO SALVATORE  
AGNELLO**

C = IT  
Data e ora della firma:  
17/12/2024 15:16:55

### VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del d. Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, rilascia:  
PARERE FAVOREVOLE

Il Coordinatore del 5° Settore Finanziario

Firmato digitalmente da

**GIOVANNA IACONO**

Data e ora della firma: 17/12/2024  
16:09:29



Comune di Lentini  
Libero Consorzio comunale di Siracusa

ALLEGATO A

**SISTEMA DI GRADUAZIONE  
DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO  
ART. 60 CCNL 16/07/2024**

**Premessa**

Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area funzioni locali 2019-2021 sottoscritto in data 16 luglio 2024, innovando in materia, disciplina una diversa modalità di determinazione della retribuzione di posizione da riconoscere al segretario generale.

Si passa, infatti, dall'applicazione della cd "maggiorazione" della retribuzione, come definita all'art. 41 comma 4 del CCNL 16.05.2001 e dagli Accordi di contrattazione decentrata sottoscritti in data 22 dicembre 2003 e 13 gennaio 2009, ad un diverso sistema che rappresenta una evoluzione del precedente ed è finalizzato, da un lato, ad adeguare la citata voce retributiva alle crescenti responsabilità affidate ai segretari comunali, e dall'altro, a renderne più omogenea la disciplina con quella esistente per la dirigenza.

**Criteri e presupposti**

Il presente documento individua e descrive gli elementi di valutazione specificativi dei tre "criteri di graduazione" indicati nell'art. 60, comma 2, del suddetto C.C.N.L., e di seguito riportati:

- a) complessità e responsabilità delle funzioni di cui all'art. 101 del CCNL 17/12/2020, in relazione al contesto organizzativo;*
- b) attribuzione di funzioni aggiuntive rispetto a quelle previste dalla legge incidenti sulle responsabilità interne ed esterne, ivi comprese quelle implicanti la partecipazione ad organismi o commissioni, nonché l'incarico di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza;*
- c) situazioni di oggettivo disagio del contesto ambientale, geografico ed organizzativo, anche connesse all'ubicazione della sede, a carenze di organico o a difficoltà socio-economiche.*

In particolare:

- a) il **primo criterio** di graduazione della retribuzione di posizione, che mira alla valorizzazione economica del più ampio ruolo di direzione complessiva contemplato dall'art. 101 del CCNL 17.12.2020, riguarda l'ipotesi in cui l'Ente non si sia avvalso né della facoltà di nominare un direttore generale esterno né della facoltà di attribuire le relative funzioni al segretario.
- b) il **secondo criterio** di graduazione mira a valorizzare economicamente l'attribuzione al segretario di funzioni aggiuntive rispetto a quelle strettamente proprie ed obbligatorie. Si riporta di seguito l'elenco delle funzioni aggiuntive già attribuite al Segretario, oltre alla funzione di Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza espressamente indicata dal CCNL.

c) il **terzo ed ultimo criterio** di graduazione mira alla valorizzazione economica per la sussistenza di situazioni di disagio del contesto ambientale, geografico ed organizzativo, anche connesse all'ubicazione della sede, a carenze di organico o a difficoltà socio-economiche.

## **Graduazione**

In continuità con il precedente sistema delle maggiorazioni, e coerentemente con la evidente diversità della loro natura, ciascuno dei tre macro-criteri indicati alle lettere a), b) e c) dell'art. 60, comma 2, del CCNL 16 luglio 2024 è oggetto di una autonoma graduazione, singolarmente in grado di poter determinare, in relazione alla sua concreta pesatura, il riconoscimento del valore massimo della *forchetta* della retribuzione di posizione come prevista al già citato articolo 60 comma 1 del CCNL 16/07/2024. L'enucleazione dei tre macro-criteri assolve, infatti, al solo fine di identificare le tre fondamentali tipologie di condizioni che legittimano la graduazione della retribuzione di posizione.

Pertanto:

- 1) per ciascun criterio è individuata una scala di pesatura parziale da 1 a 100, in ragione del fatto che ciascuna lettera può comportare l'attribuzione del valore massimo di retribuzione di posizione. Si procede, poi, alla scomposizione degli elementi di valutazione in predeterminati parametri e punteggi di apprezzamento;
- 2) la scala di pesatura complessiva è egualmente graduata da 1 a 100;
- 3) ai fini della pesatura finale, si sommano aritmeticamente i punteggi effettivi di ciascuno dei criteri di cui alle distinte lettere a), b) e c) dell'art. 60;
- 4) qualora la somma sia superiore a 100, il valore finale è equiparato a 100.

## **Quantificazione retribuzione di posizione**

Ai fini della graduazione della retribuzione di posizione prevista dal contratto, vengono individuati:

- a) fasce di posizione
- b) intervalli di punteggio corrispondenti
- c) fasce di retribuzione di posizione corrispondenti

così come si desume dalla tavola seguente:

Fasce di posizione	Intervalli di punteggio	Retribuzione di posizione
A	da 0 punto a 50 punti	Retribuzione minima
B	da 51 punti a 100 punti	Retribuzione base aumentata fino a quella massima, in diretta proporzione sul solo intervallo dei rimanenti 50 punti, tenendo conto delle fasce di punteggio di seguito indicate, commutati in percentuale sul differenziale di trattamento fra minimo e massimo, .

Griglia riassuntiva per l'attribuzione della retribuzione di posizione entro i valori minimi e massimi complessivi annui lordi per tredici mensilità, indicati dall'art. 60 CCNL 16/07/2024.

Il punteggio complessivo attribuito ai superiori criteri di graduazione sub lett. a), b) e c) con i relativi fattori di valutazione, sono esplicitati nella scheda All. B).

Criteri/fasce di punteggi per la determinazione della retribuzione di posizione:

- a) 100% per cento in caso di punteggio da 80 a 100 punti
- b) 90% in caso di punteggio da 70 a 80 punti
- c) 80% in caso di punteggio da 60 a 70 punti
- d) 70% in caso di punteggio da 51 a 60 punti
- e) retribuzione minima in caso di punteggio da 0 a 50 punti

**SCHEMA DI GRADUAZIONE  
DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO  
ART. 60 CCNL 16/07/2024**

<b>Criterio generale CCNL</b>	<b>Sistema di pesatura</b>	<b>punteggio</b>
<p>a) <b>complessità e responsabilità</b> delle funzioni di cui all'art. 101 del CCNL 17.12.2020 <b>in relazione al contesto organizzativo;</b></p>	<p><b>Criterio di complessità e di responsabilità sul contesto organizzativo:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Responsabilità complessiva e di coordinamento per le fasi attuative delle linee di indirizzo degli organici;</li> <li>- Grado di indipendenza, di autonomia strategica e di rappresentanza dell'Ente;</li> <li>- Complessità in tema di coordinamento e di sovrintendenza dei dirigenti e/o dei responsabili dei Settori</li> <li>- Risoluzione conflitti di competenza tra i Coordinatori</li> <li>- Verifica dell'assetto organizzativo ed impulso per l'adeguamento della struttura</li> <li>- Partecipazione, se richiesta, alle sedute degli organi collegiali diversi da G.M. e C.C.</li> </ul>	<p>Punteggio minimo 10 e massimo 30 per ciascuna funzione o incarico</p> <p><b>Punti 30</b></p> <p><b>Punti 25</b></p> <p><b>Punti 30</b></p> <p><b>Punti 20</b></p> <p><b>Punti 20</b></p> <p><b>Punti 20</b></p> <p>Il punteggio, da 1 a 100 punti, del presente criterio è quindi pari alla somma dei punteggi attribuiti per ciascuna funzione o incarico conferito. Valori superiori a 100 equivalgono a 100</p>
<p>b) <b>attribuzione di funzioni aggiuntive</b> rispetto a quelle previste dalla legge incidenti sulle responsabilità interne ed esterne, ivi comprese quelle implicanti la partecipazione organismi</p>	<p><b>Funzioni/incarichi con livello di responsabilità significativa:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Funzioni di raccordo tra Ente e Organo di Valutazione</li> <li>- Presidente ufficio procedimenti disciplinari</li> <li>- Presidenza della Conferenza dei Coordinatori di settore</li> <li>- Responsabile dell'esercizio del potere sostitutivo</li> </ul>	<p>Punteggio minimo 10 e massimo 30 per ciascuna funzione o incarico</p> <p><b>Punti 25</b></p> <p><b>Punti 30</b></p> <p><b>Punti 25</b></p> <p><b>Punti 25</b></p>

<p>o commissioni, nonché l'incarico di RPCT;</p>	<p><b>Funzioni/incarichi con livello di responsabilità elevata:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza</li> <li>- Direzione Servizio Controlli Interni</li> <li>- Stabile esercizio di funzioni gestionali di aree o servizi (ufficio Staff del sindaco)</li> <li>- Presidente delegazione trattante CCI dirigenti e/o dipendenti</li> </ul>	<p>Punteggio minimo 31 e massimo 60 per ciascuna funzione o incarico</p> <p><b>Punti 60</b></p> <p><b>Punti 60</b></p> <p><b>Punti 35</b></p> <p><b>Punti 60</b></p>
<p>Il punteggio, da 1 a 100 punti, del presente criterio è quindi pari alla somma dei punteggi attribuiti per ciascuna funzione aggiuntiva effettivamente conferita. Valori superiori a 100 equivalgono a 100</p>		
<p>c) situazioni di <b>oggettivo disagio del contesto ambientale, geografico ed organizzativo</b>, anche connesse all'ubicazione della sede, a carenze di organico o a difficoltà socioeconomiche.</p>	<p>Sede disagiata in ragione della <b>collocazione geografica:</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• distanza meno 20 km da stazioni ferroviarie raggiunte dall'alta velocità – impatto basso punteggio da 1 a 20</li> <li>• distanza più di 20 km e meno di 50 km da stazioni ferroviarie raggiunte dall'alta velocità - impatto medio punteggio da 21 a 50</li> <li>• distanza più di 50 km da stazioni ferroviarie raggiunte dall'alta velocità - impatto elevato punteggio da 51 a 100</li> </ul> <p><b>Punti 51</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sede montana o insulare o con situazioni di difficile accesso - impatto elevato punteggio da 51 a 100</li> </ul>
	<p>Sede disagiata per <b>carenze di organico</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• scopertura dell'organico pari al 10% punteggio da 1 a 20</li> <li>• scopertura dell'organico superiore al 10% e inferiore al 20% punteggio da 21 a 50</li> <li>• scopertura dell'organico superiore al 30% punteggio da 51 a 100</li> </ul>

		<p><b>Punti 80</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• sede con un numero complessivo di dipendenti inferiore a 3 punteggio da 51 a 100</li> </ul>
	Sede disagiata per difficoltà socioeconomiche	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sede in dissesto finanziario punteggio da 51 a 100</li> <li>• Sede in situazione di deficiarietà strutturale punteggio da 31 a 60 <b>punti 50</b></li> <li>• Vacanza della sede per più di 2 anni punteggio da 1 a 20</li> <li>• Comuni interessati da calamità naturali punteggio da 21 a 50</li> <li>• Scioglimento del consiglio comunale per infiltrazioni mafiose o gravi irregolarità almeno una volta negli ultimi 5 anni ovvero due volte negli ultimi 15 punteggio da 51 a 100</li> </ul>
	Il punteggio, da 1 a 100 punti, del presente criterio è quindi pari alla somma dei punteggi attribuiti per ciascuna funzione aggiuntiva effettivamente conferita. Valori superiori a 100 equivalgono a 100	

Griglia riassuntiva per l'attribuzione della retribuzione di posizione entro i valori minimi e massimi complessivi annui lordi per tredici mensilità, indicati dall'art. 60 CCNL 16/07/2024.

Criteri/fasce di punteggi per la determinazione della retribuzione di posizione, entro i valori minimi e massimi:

- 100% per cento in caso di punteggio da 80 a 100 punti
- 90% in caso di punteggio da 70 a 80 punti
- 80% in caso di punteggio da 60 a 70 punti
- 70% in caso di punteggio da 51 a 60 punti
- retribuzione minima in caso di punteggio da 0 a 50 punti

Il presente verbale dopo la lettura si sottoscrive

L'ASSESSORE ANZIANO

*[Signature]*

IL SINDACO

*[Signature]*



IL SEGRETARIO GENERALE

*[Signature]*

È copia conforme per uso amministrativo

IL SEGRETARIO GENERALE

Li, .....

La presente deliberazione è stata trasmessa per l'esecuzione all'ufficio .....con prot. n. ....

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO DI SEGRETERIA

Li, .....

Si attesta che il presente atto, ai sensi dell'art.32, comma 5, della L.69/2009 e s.m.i. è stato pubblicato all'Albo Pretorio del sito informatico del Comune

[www.comune.lentini.sr.it](http://www.comune.lentini.sr.it) al n. .... in data 20 DIC 2024  
e che avverso il presente atto, nel periodo dal 20 DIC 2024 al 04 GEN 2025....., non sono pervenuti reclami e/o opposizioni.

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO PROTOCOLLO

Li, .....

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica, su conforme attestazione del Responsabile del servizio protocollo, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del sito informatico del Comune [www.comune.lentini.sr.it](http://www.comune.lentini.sr.it) dal 20 DIC 2024..... al 04 GEN 2025..... a norma dell'art. 197 del vigente O.EE.LL. e che contro la stessa – non – sono stati presentati reclami.

IL SEGRETARIO GENERALE

Li, .....

La presente delibera è divenuta esecutiva in data 19 DIC 2024 ai sensi dell'art. 12, comma 2°, della L.R. n.44/91

Li 19 DIC 2024



IL SEGRETARIO GENERALE

*[Signature]*