



# CITTÀ DI LENTINI

N. 1170 Reg. Generale del ..... 20 DIC 2019 .....

## DETERMINA DEL COORDINATORE 1° SETTORE

N. 618 DEL 18/12/2019

**OGGETTO:** Rideterminazione Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2018 – Esecuzione deliberazione G.M. n. 114 del 12/07/2019.

**Premesso** che con determina del Coordinatore del 1° Settore n. 621/Reg.Gen. del 22/12/2018 è stato affidato alla società Bianco e Associati s.r.l., con sede in Roma il servizio specialistico di verifica ex art.4 D.L. n. 16/2014 e art. 23 D.Lgs 75/2017 e la rideterminazione del Fondo salario accessorio per il periodo dal 1999 al 2018;

**Dato atto che** con determina del Coordinatore del 1° Settore n. 266 del 24/12/2018, parzialmente modificata con successive determinazioni nn. 39 del 21/02/2019 è stato determinato il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2018, con la precisazione che con successivo provvedimento, sarebbero state apportate a detto "Fondo" eventuali modifiche che si sarebbero rese necessarie a seguito della verifica in corso da parte della Società Bianco e Associati s.r.l.;

**Rilevato** che con deliberazione n. 114/2019 la Giunta Municipale ha preso atto degli esiti della verifica ricognitiva e giuridica sul fondo del salario accessorio dei dipendenti e sulla costituzione dello stesso, effettuata dalla società Bianco e associati s.r.l. ed ha dato mandato al Coordinatore del 1° Settore, tra l'altro, di procedere alla rideterminazione, sulla base dei calcoli e delle ricostruzioni effettuate dalla società Bianco e associati, del "fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività" dall'anno 2010 in poi;

**Dato atto** che con determinazioni del Coordinatore del 1° Settore, nn. 610, 611,612,613, 614, 615, 616 e 617, tutte del 18 dicembre 2019, sono stati rideterminati i "Fondi Per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività degli anni dal 2010 al 2017;

**Ritenuto** di dover procedere alla rideterminazione del "Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività dell'anno 2018;

**Visto** l'art. 9 comma 2 bis ultimo periodo del D.L. n. 78/2010 convertito in Legge n. 122 del 30/07/2010 come modificato dall'art 1 comma 456 della Legge 147/2013, il quale prevede che "a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo", ovvero per quanto operato nel periodo 2011-2014;

-la circolare della RGS n. 20 del 08/05/2015 recante istruzioni applicative circa la decurtazione permanente (c.d. "minusvalenza fissa") da applicare a partire dal 2015 ai fondi per la contrattazione integrativa;

**Preso atto** che con deliberazione della Giunta Municipale n. 92/2015 è stata dichiarata l'eccedenza, per ragioni finanziarie, di n. 18 unità di personale, che sono stati collocati a riposo nel

corso degli anni 2016 e 2017 e che, conseguentemente, il "Fondo" anno 2018 deve essere ridotto del corrispondente importo, calcolato sulla incidenza percentuale di tali cessazioni rispetto al totale delle unità di personale;

**Ritenuto**, pertanto che l'ammontare del "Fondo" 2018 deve essere decurtata anche della somma di € 90.349, pari alla riduzione permanente di cui al su citato D.L. 78/2010, e della somma complessiva di € 53.884/00 per i dipendenti cessati in seguito alla dichiarazione di eccedenza per motivi finanziari (Delib. G.M. n. 92/2015);

**Visti**: l'art. 107 del TUEL, l'art. 4 del TUPI, l'art. 73 del d.l.112/2018, come convertito nella legge n. 133/2008, la L. 205/2011, l. 147/2013, l'art. 23 del d. lgs. 75/2017;

**Visto** il vigente CCNL del Personale del Comparto Funzioni Locali;

**Ritenuta** la propria competenza, come da decreto sindacale n. 13/2019 di attribuzione funzioni dirigenziali;

### DETERMINA

Per le motivazioni esposte nella superiore premessa che qui intendono riportate quali parte integrante del presente atto,

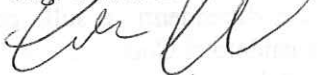
**Rideterminare** il "Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività" dell'anno 2018 come dal prospetto analitico allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale, dando atto del rispettato delle normative vigenti in materia;

**Attestare** l'assenza di conflitto di interessi, ai sensi dell'art.6-bis della L.n.241/1990, come introdotto dalla Legge 190/2012 e come previsto dal vigente del Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza dell'Ente;

**Trasmettere copia** del presente atto al Segretario Generale, al Coordinatore del 5° Settore, al Presidente del Collegio dei Revisori Contabili, alla Rappresentanza Sindacale Unitaria ed alle OO.SS.

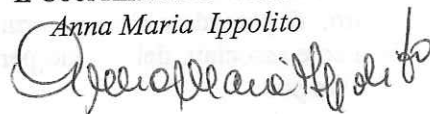
Il Responsabile Uff. Organizzazione/CCDI/Relazioni Sindacali

rag. Cinzia Lombardo



Il Coordinatore 1° Settore

Anna Maria Ippolito



UFFICIO RAGIONERIA

Bilancio \_\_\_\_\_  
 Tit. \_\_\_\_\_ Funz. \_\_\_\_\_ Int. \_\_\_\_\_ Cap. \_\_\_\_\_ Imp. \_\_\_\_\_

OGGETTO DELLO STANZIAMENTO

Somma Stanziata	
Somma Aggiunta	
Somma dedotta	
Somma definitiva	
Pagamenti fatti	
Impegni precedenti	
Spesa deliberata	
Rimanenza disponibile	

IL RAGIONIERE

Visto per la regolarità contabile

prov. n. 1163 del 19.12.19

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE



FONDO RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'				2018	2016
Allegato alla Determina del Coordinatore del 1° Settore n. <u>1170</u> del <u>20 DIC 2019</u>					
<b>CCNL 21/05/2018, Art. 67</b>				<b>imp. Euro</b>	
<b>Comma 1</b> Importo unico Consolidato				€ 583.752,00	
<b>Comma 2:</b>					
lettera a	a decorrere dal 2019			€ 0,00	
lettera b	differenziale incrementi PEO Determina n.362/2018)			€ 4.475,24	
lettera c	(Zarbano e Santangelo)	RIA		€ 1.215,76	
			totale	sub A	<b>€ 589.443,00</b>
calcolo quota per decurtazione P.O: Fondo (€ 589443,00) – Ind. Comparto (€ 62.406,55) – PEO ( € 135,820)=€ 391.217,00.					
€391.217. /n.183 Dipendenti=2.137,79 X n. 8 P.O. = € 17.102,38				-€ 17.102,38	
				<b>€ 572.340,62</b>	<b>Fondo anno 2018</b>
<b>Comma 3</b> variabile					
lettera d	frazione di RIA (Adornetto, Commendatore)			€ 580,06	
lettera f	(art.54 CCNL 2000 Inc. Messi)			€ 1.500,00	
			totale	sub B	<b>€ 2.080,06</b>
<b>Dichiarazione congiunta n.9 al CCNL 21/05/2018 Incen.funz.tecnich</b> non soggette al limite				€ 13.700,00	
Quote per la progettazione				€ 76.300,00	
15, comma 1, lettera k), CCNL 1/04/1999:					
compensi ISTAT, HCP				€ 76.346,00	
			totale	sub C	<b>€ 166.346,00</b>
Fondo 2018 soggetto a limite				€ 589.443,00	<b>€ 615.986,00</b>
Fondo per la retribuzione di Posizione				€ 89.700,00	<b>€ 103.291,00</b>
risultato per P.O. Fissato nel 25% della retr. Di Posizione				€ 22.425,00	<b>€ 25.822,75</b>
Segretario generale (50% retr. Di pos. + retr. di risultato [10% della magg.]				€ 11.618,00	€ 11.618,00
			totale	sub D	<b>€ 123.743,00</b>
					€ 140.731,75
					tetto fissato dall'art.23, c.2 D.Lgs 75/2017

Allegato alla determina del Coordinatore 1° Settore  
 N. 618 del 18-12-2019  
 Registro Generale N. 1170 del 20 DIC 2019

*at*

Il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio  
on line dal 20 DIC 2019 al

4 GEN 2020

Col n. 2472 del reg. pubblicazioni.

Lentini \_\_\_\_\_

L'Addetto

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale su conforme  
relazione a fianco segnata certifica che copia della  
presente determina è stata pubblicata all'Albo  
Pretorio on line dal 20 DIC 2019  
al 4 GEN 2020 per quindici giorni  
consecutivi - ai sensi dell'art.11 della l.r.  
3/12/1991, n. 44 e che non sono pervenuti reclami.

Dalla Residenza Municipale

IL SEGRETARIO GENERALE

E' copia conforme al suo originale  
per la pubblicazione.  
Lentini 20 DIC 2019

IL FUNZIONARIO INCARICATO  
ISTRUTTORE RESPONSABILE  
*[Signature]*  
(Agata Sampugnaro Cappello)

