



# CITTÀ DI LENTINI

N. 1167 Reg. Generale del 20 DIC 2019

## DETERMINA DEL COORDINATORE 1° SETTORE

N. 615 DEL 18-12-2019

**OGGETTO:** Art. 40, comma 3- quinquies D.L.vo 165/2001 – Rideterminazione Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2015 – Esecuzione deliberazione G.M. n. 114 del 12/07/2019.

**Premesso che** il Ministero dell'Interno– Ufficio I – Consulenza per gli Enti Locali dissestati prot. 91536 /2018 ha richiesto, tra l'altro, chiarimenti in ordine alla *“Costituzione del fondo risorse decentrate relativo al personale dipendente con indicazione delle voci di alimentazione stabilite dai CCNL, l'esatta allocazione degli importi nella ipotesi di bilancio e l'attestazione che le risorse destinate al trattamento economico accessorio sono state ricondotte entro il limite previsto”*;

**Considerato che** si è reso necessario procedere alla verifica della regolarità della costituzione dei Fondi del trattamento accessorio del personale, ai sensi dell' art.4 D.L. n. 16/2014 e art. 23 D.Lgs 75/2017 e che, con determinazione del Coordinatore del 1° Settore n. 621/Reg. Gen. del 22/11/2018, è stato affidato alla società Bianco e Associati s.r.l., con sede in Via Italo Panattoni n.91, Roma (P. I.V.A. 12196281005) il servizio specialistico di verifica ex art.4 D.L. n. 16/2014 e art. 23 D.Lgs 75/2017 e la rideterminazione del Fondo salario accessorio dal 1999 al 2018;

**Dato atto** che con deliberazione n. 114/2019 la Giunta Municipale :

- ha preso atto che dagli esiti della verifica ricognitiva e giuridica sul fondo del salario accessorio dei dipendenti e sulla costituzione dello stesso, effettuata dalla società Bianco e associati s.r.l.- come da relazione prot. gen. Entrata n. 13313 del 3 luglio 2019 – sono emerse difformità e anomalie che hanno determinato, nei periodi di riferimento, costituzioni del fondo del salario accessorio in misura superiore a quella consentita dalle disposizioni legislative e contrattuali;
- ha dato mandato al Coordinatore del 1° Settore:
  - a) di procedere alla rideterminazione, sulla base dei calcoli e delle ricostruzioni effettuate dalla società Bianco e associati, del “fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività” dall'anno 2010 in poi;
  - b) di quantificare le somme eccedenti a quelle consentite dalle disposizioni normative e contrattuali e di legge, predisponendo una ipotesi di piano di recupero ai sensi dell'Art.40 del D.Lgs 165/2001 e Art. 4 D.L. 16/2014 convertito nella Legge 68/2014;
  - c) di acquisire il parere del Collegio dei Revisori in ordine ai procedimenti citati.

**Vista** la ipotesi di rideterminazione del “Fondo Salario Accessorio” per l'anno 2015 effettuata dalla Società Bianco e associati S.R.L., come da relazione allegata alla deliberazione della G.M. n. 114/2019;

**Visti** e verificati gli atti degli Uffici Gestione Giuridica ed Economica del personale, relativi al “Fondo trattamento accessorio” dell'anno 2015 e le normative, anche contrattuali, vigenti in tale anno;

**Rilevato** che nel “Fondo 2015” risultano erroneamente inserite le somme relative a: incremento dotazione organica, economie derivanti da trasformazioni del rapporto di lavoro da full-time a part-time e che non erano state operate le decurtazioni relative al passaggio alle dipendenze dello Stato del personale

A.T.A. , le decurtazioni relative ai dipendenti incaricati di posizione organizzativa, le decurtazioni di cui al D.L. 78/2010;

**Ritenuto** di dover procedere alla rideterminazione del Fondo anno 2015;

**Visti:**

- D.Lgs. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;

- Art.40, comma 3-quinquies D.Lvo 165/2001

- Art.4 D.L. 16/2014 — “Misure conseguenti al mancato rispetto di vincoli finanziari posti alla contrattazione integrativa e al l'utilizzo dei relativi fondi”

- la Circolare Interministeriale del 12/05/2014, n.60, la quale, al punto 4 precisa che

“.....tutti gli enti destinatari della norma sono tenuti a verificare.....,se i propri fondi siano stati costituiti correttamente, ... nei limiti finanziari derivanti da norme di legge”

- la Circolare C.d.M. Del 12/08/2014 “indicazioni applicative in materia di trattamento retributivo accessorio ...

- Art. 23 D.Lgs 75/2017- “Salario accessorio e sperimentazione”

- i CCNL del Comparto Autonomie Locali del 1999 e successivi;

**Visto** l'art. 9 comma 2 bis ultimo periodo del D.L. n. 78/2010 convertito in Legge n. 122 del 30/07/2010 come modificato dall'art 1 comma 456 della Legge 147/2013, il quale prevede che “a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo”, ovvero per quanto operato nel periodo 2011-2014;

- la circolare della RGS n. 20 del 08/05/2015 recante istruzioni applicative circa la decurtazione permanente (c.d. “minusvalenza fissa”) da applicare a partire dal 2015 ai fondi per la contrattazione integrativa;

**Ritenuto**, pertanto che l'ammontare del “fondo” 2015 deve essere decurtato della somma di € 90.349, pari alle riduzioni operate nel periodo 2011-2014;

**Ritenuta** la propria competenza, come da decreto sindacale n. 13/2019 di attribuzione funzioni dirigenziali;

### DETERMINA

Per le motivazioni esposte nella superiore premessa che qui intendono riportate quali parte integrante del presente atto,

**Rideterminare** il “Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività” dell'anno 2015 come dal prospetto analitico allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

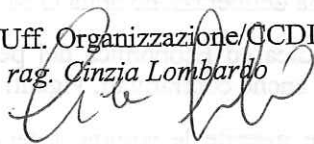
**Fare Riserva** di quantificare le somme erogate in eccedenza al “Fondo trattamento accessorio” del personale anno 2015 per come rideterminato con il presente atto e predisporre, successivamente, apposita relazione in ordine alla ipotesi di piano di recupero – ai sensi delle norme vigenti – per la Giunta Comunale;

**Attestare** l'assenza di conflitto di interessi, ai sensi dell'art.6-bis della L.n.241/1990, come introdotto dalla Legge 190/2012 e come previsto dal vigente del Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza dell'Ente;

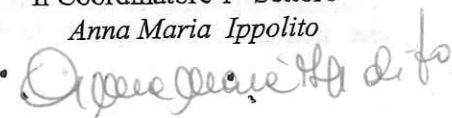
**Trasmettere copia** del presente atto al Segretario Generale, al Coordinatore del 5° Settore, al Presidente del Collegio dei Revisori Contabili, alla Rappresentanza Sindacale Unitaria ed alle OO.SS.

Il Responsabile Uff. Organizzazione/CCDI/Relazioni Sindacali

rag. Cinzia Lombardo



Il Coordinatore 1° Settore  
Anna Maria Ippolito



UFFICIO RAGIONERIA

Bilancio \_\_\_\_\_  
Tit. \_\_\_\_\_ Funz. \_\_\_\_\_ Int. \_\_\_\_\_ Cap. \_\_\_\_\_ Imp. \_\_\_\_\_

OGGETTO DELLO STANZIAMENTO

Somma Stanziata	
Somma Aggiunta	
Somma dedotta	
Somma definitiva	
Pagamenti fatti	
Impegni precedenti	
Spesa deliberata	
Rimanenza disponibile	

IL RAGIONIERE

Visto per la regolarità contabile

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

PROT. N. 1166 del 12-12-19



Allegato alla Determina del Coordinatore del 1° Settore n. <u>1167</u> del <u>20 DIC 2019</u>						
FONDO RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'						2015
PARTE FISSA						
CCNL 01/04/1999		CCNL 22/01/2004				imp. Euro
Art. 15 comma 1:						
Let. a) importi dei fondi di cui all'art.31, c.2, lett.b) xc) d) e) CCNL 06/07/95 previsti per l'anno 1998 e costituiti secondo la predetta disciplina contrattuale						€ 449.246,00
Art. 14 comma 4-riduzione 3% dello straordinario						€ 3.531,00
Let. g) l'insieme delle risorse già destinate per l'anno 1998 al pagamento del LED al personale in servizio nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL 16/07/96						€ 34.062,00
Let. h) dalle risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di £ 1.500.000 art. 37, c.4, CCNL 06/07/1995						€ 6.197,00
Let. i) comma applicabile alle Regioni						
Let. J) un importo dello 0,52% del monte salari dell'anno 1997, con decorrenza 31/12/99 ed a valere per l'anno successivo						€ 25.656,00
Let. l) le somme connesse al tratt. ec. Acc. Del personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentr. E delega funz..... art. 4 CCNL 05/10/2001						€ 0,00
Comma 1 -gli enti a decorrere dall'anno 2001 incrementano le risorse del fondo di cui all'art. 15 del CCNL del 01/04/1999 di un importo pari all'1,1% del monte salari 1999						€ 69.403,00
Comma 2- le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retr. Ind. Anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2002						€ 82.321,00
Art.32 c.1 -0,62% del monte salari anno 2001						€ 26.375,00
Art.32 c.2- incremento 0,50%						€ 0,00
Art. 29 c.1 e dichiarazione congiunta n.14-maggiore incremento delle Pos. Di sviluppo						€ 15.481,00
Art.31 CCNL 09/05/2004 0,5% monte salari 2005						€ 23.275,00
dichiarazione congiunta n.4: maggiorazione incremento pos. Svil. Anni 2005-2006-2007						€ 15.151,00
dichiarazione congiunta n.4: maggiorazione incremento pos. Svil. Anno 2008						€ 5.046,00
CCNL 11/04/2008 maggiore incremento pos. Sviluppo anni 2006/2008						€ 16.339,00
					<b>TOTALE</b>	<b>€ 772.083,00</b>
Riduzione quota Fondo per trasferimento personale ATA						-€ 44.098,00
					<b>totale</b>	<b>€ 727.985,00</b>
decurtazione consolidata						-€ 90.349,00
Decurtazione n.10 incarichi P.O. (dipend. Al 31/12 n. 205)						-€ 18.476,40
					<b>Fondo 2015</b>	<b>€ 619.159,60</b>
calcolo quota per decurtazione P.O: Fondo (€ 637.636,00) - Ind. Comparto (€ 78.877) - PEO (€ 179.993)= €						
€ 378.766,00 /n.205 dipendenti=1847,64						X n. 10 P.O. = € 18.476,40

Allegato alla determina del Coordinatore 1° Settore  
 N. 615 del 18-12-2019  
 Registro Generale N. 1167 del 20 DIC 2019

Il presente atto è stato Pubblicato all'Albo Pretorio  
dal 20 DIC 2019 al 4 GEN. 2020  
col n. 2469 del reg. pubblicazioni

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale su conforme relazione  
a fianco segnata

Certifica

che copia del presente determina è stata pubblicata  
all'Albo Pretorio dal 20 DIC 2019 al  
4 GEN. 2020 per quindici giorni consecutivi  
ai sensi dell'art. 11 della L.R. 3/12/1991, n. 44 e che non  
sono pervenuti reclami.

Dalla Residenza Municipale li

Lentini

L'Addetto

IL SEGRETARIO GENERALE

E' copia conforme al suo originale

per la pubblicazione.

Lentini: 20 DIC 2019

IL FUNZIONARIO INCARICATO

ISTRUTTORE

(*Agata Sampagnaro Cappello*)

